

SKOLEBESTYRELSESMØDE

Rude Skov Skole

Dato	Onsdag den 27. oktober 2021	Klokken: 17.30 – 20.00
Deltagere:	På Høsterkøb i personalerummet Hanne Bindseil Møller (skoleleder) Kirsten Stilling (medarbejderrepræsentant, lærer), Søren Kvistgaard Rasmussen (formand og forælder), Sofie Taudorf Lorensen (forælder), Søren Backer Lindgreen (næstformand, forælder), Frederik Liljefred (forælder), Andreas Asbirk (medarbejderrepræsentant, lærer), S.J) Kathrine Norrild (forælder), Jesper Nørholt (forælder), Line Gylling (forælder), Jens Darket (kommunalbestyrelsen), Frank Schmidt (souschef), Bitten Schrøder (souschef) Abtin Mofidi (elevråd) og Hugo Frölich Ehlers (elevråd)	Med middag
Afbud:	Line, Jesper, Hugo, suppleant Nicolai (var inviteret med til punktet om udearealer, men blev forhindret)	

Referat

1. Valg af mødeleder.

Godkendelse af dagsorden.

Godkendt

Godkendelse af referat fra sidste møde

Der er et ønske fra medarbejderne om, at referatet kommer ud tidligere og ikke først efter det efterfølgende uge. Det besluttet, at referatet lægges ud i SB-mailtråd med en frist for kommentarer, hvorefter det sendes ud til alle.

2. Den gode historie

Det var en super emneuge i uge 41 med mange glade børn og voksne. Det var også dejligt med aftenarrangementet, hvor forældrene kunne være samlet på skolen for første gang i meget lang tid.

Vores forløb med Københavns Professionshøjskole (KP) omkring udvikling af vores professionelle læringsfællesskaber (PLF) er pt. centreret omkring sparring fra KP til vejledere, der faciliterer teamenes (PLF) møder. De første gange har været afholdt med stor succes.

0. årgang på Sjælsø har afprøvet udeskole nogle gange og har meget positive tilbagemeldinger – fra både børn og voksne.

3. Meddelelser fra de forskellige repræsentanter:

Formand:

Herunder status på samling på Sjælsø i 6. eller 7. Gruppen har mødtes – Kirsten, Sofie, Frank og Søren - der er lagt en plan. Der bliver lavet en spørgeguide til hhv. 5., 6., 8. og 9. årgang, så elevstemmen kommer frem. Der er også formuleret spørgsmål til medarbejderne. Hvordan de besvares, er gruppen i gang med at afklare. Det bliver sandsynligvis på personalemøder. Der er opsamling i gruppen på input den 23. november, og det tages med på næste SB møde.

SKOLEBESTYRELSESMØDE

Rude Skov Skole

Søren og Søren tager til Skole og forældres landsmøde den 19./20. november. På dagsordenen er blandt andet, hvordan SB kan arbejde med principper. Der er også oplæg med baggrund i forskning om post-Corona.

Skoleleder:

I forskellige fora taler vi om, hvordan vi kommunikerer. Hvornår, hvor meget etc. Hvordan kan det blive tilpas på en skole med to afdelinger. Vi taler også om, hvornår ledelsen er hvor.

Vi er i gang med at planlægge orienteringsmøder for kommende maj-børn. Vi planlægger med 0. årgangsteamet. Der er åbent hus på både Sjælsø og Høsterkøb. Vi holder orienteringsmøde den 15. november.

Den 8./9. november skal ledelsesteamet på første ledelsesseminar i to år.

Vi går så småt i gang med skoleårets planlægning, så vi er på forkant med kommende skoleårs planlægning. En proces der havde mange benspænd i år (ny arbejdstidsaftale, deraf afledt lokalaftale meget sent, ny måde at lave opgaveoversigter på for både lærere og pædagoger, udfordringer med skemalægning mv.).

Vi har holdt en rigtig god pædagogisk weekend hjemme på skolen.

Vi vendte kort personaleomsætning på baggrund af et spørgsmål.

SFO/SFK:

Stor tilslutning til vores SFK. Næsten alle børn er indmeldt igen. Det er dejligt. Der er ved at være styr på normal hverdag igen med rutiner og godt samvær på tværs af årgangene. Digitalt "Komme og Gå-modul" introduceres i næste uge.

Medarbejderrepræsentanter:

Personalet synes også, at den pædagogiske weekend var rigtig god med et velafstemt indhold både fagligt og socialt.

Der holdes pt. afdelingsmøder med helt åbent punkt om, hvordan det går med trivsel og arbejdsmiljø.

Elevrådsrepræsentanter:

Elevrådsmøde er afholdt i dag, og der er lavet en brainstorm med forslag til forbedringer af det fysiske læringsmiljø og udearealer på skolen. Der er gode ideer, og noget der forholdsvist nemt kan imødekommes.

Repræsentant fra Kommunalbestyrelsen:

Co-teaching er blevet vendt, der er flere skoler der har udtrykt ønske om at få Co-teachingklasser (klasser hvor et antal pladser er reserveret til børn med ASF diagnoser, og der altid er en lærer og en specialpædagog i klassen). Indtil videre er der Co-teaching-klasser på Birkerød Skole og Ravnholm afdeling Vangebo.

SKOLEBESTYRELSESMØDE

Rude Skov Skole

Vi vender kort blikket på de fremskudte socialrådgivere og familievejledere. Dem er vi rigtig glade for.

Dele af skolebygningsprojekterne er udskudt til 2023, for ikke at overbelaste anlægningsbudgettet og skabe lidt luft (måske til andre ting).

4. Vores udearealer

Ideer til hvordan vi kan forskønne vores udeområder.

- Indgangen ved Sjælsø
- Skolehaver og biodiversitet
- "Sjælepladsen"
- Andre steder

Vi taler om alle de muligheder, der er på Sjælsøs udearealer. Det kunne måske være en idé at lave en form for partnerskab med Vej og Park. De har fokus på bæredygtighed og biodiversitet og har som opgave at lave mere vild natur i kommunen.

Sofie foreslår, at vi betaler for at få et samlet idékatalog/masterplan, som kan deles op i mindre projekter og som vil kunne være rammen for udviklingen over år af udearealerne.

Vores skole, læringsmiljø udenfor, børnenes ønsker til aktiviteter, vild natur, legeredskaber....

Søren L, Frank og Nicolai går videre med at undersøge, hvem der eventuelt kan lave en plan. Man må gerne lave en forældre støtteforening (SB må ikke initiere det). Vedbæk skole har en forældre støtteforening – Søren K. undersøger, hvordan det fungerer der.

5. Principper

- Antimobbestrategi (trivselspolitik).
Vedhæftet dagsordenen og til endelig godkendelse.
Der er ønske om at den sendes ud til alle forældre, og der orienteres om, at elevrådet skal i gang med at lave ordensregler som hænger sammen med trivselspolitikken (værdiregelsættet og antimobbestrategien). Den kan også udleveres til alle nye forældre på skolen ved skolestart. Der skal også laves en proces med personalet.
- Skole/hjem-samarbejde: Den videre proces. Arbejdsgruppen laver et udkast til et princip, der derefter kan danne afsæt for personalet og ledelsens arbejde med en deraf afledt retningslinie.

6. LEAPS

De næste skridt i planlægningsåret skoleåret 2021-2022.

Ressourcepersoner er ved at blive fundet, og vi skal lave første del af en baseline snart. Den involverer nogle fokusgruppeinterviews og en spørgeramme, som skal blive til en lille rapport omkring LEAPS. Ledelsen er tovholdere.

SKOLEBESTYRELSESMØDE

Rude Skov Skole

7. Eventuelt.

Udkast til brev til kommunalbestyrelsen angående PPR vendes kort og godkendes til fremsendelse.

8. Kommende punkter:

Læringsmiljøer

Styrket udskoling

Principper for skolen

Henvendelse fra foreninger.