

# SKOLEBESTYRELSESMØDE

## Rude Skov Skole

**Dato** Mandag den 27. september 2021 Klokken: 17.30 – 20.00  
**På Sjælsø i personale rummet** **Med middag**

**Deltagere:** Hanne Bindseil Møller (skoleleder) Kirsten Stilling (medarbejderrepræsentant, lærer), Søren Kvistgaard Rasmussen (formand og forælder), Sofie Taudorf Lorensen (forælder), Søren Backer Lindgreen (næstformand, forælder), Frederik Liljefred (forælder), Andreas Asbirk (medarbejderrepræsentant, lærer), S.J) Kathrine Norriid (forælder), Jesper Nørholt (forælder), Line Gylling (forælder), Jens Darket (kommunalbestyrelsen), Frank Schmidt (souschef), Bitten Schrøder (souschef) Abtin Mofidi (elevråd) og Hugo Frölich Ehlers (elevråd)

**Afbud:** Jens Darket

## Referat Dagsorden

### 1. Valg af mødeleder.

Søren Kvistgaard

### Godkendelse af dagsorden.

Godkendt

### Godkendelse af referat fra sidste møde

Godkendt

### 2. Den gode historie

*HS/SJ: SFK – Mange børn er tilmeldte. Gode klubaftener og turer ud af huset.*

*HS: Gode forældremøder med engageret forældre, og gode samtaler omkring overgangen fra HS til SJ*

### 3. Meddelelser fra de forskellige repræsentanter:

#### Formand

Herunder skoleforum og status på samling på Sjælsø i 6. eller 7.:

- Forældremøder v. formanden.
  - o Gode forældremøder, men sammenlægningen fyldte en del ift. kommunikation fra skolebestyrelsen og ledelsen.  
Herunder hvornår børnene skal samles – 6. eller 7. årgang.
- Samle på 6. årgang eller 7. årgang v. formanden.
  - o Selve processen er i gang med at finde frem til, hvad der skal gøres. Indtil SB mødet i december '21 undersøges det ift. at spørge eleverne og medarbejderne.
  - o Kirsten S. og Søren K. vil gerne have en medarbejder med fra SJ, og/eller en afdelingsleder. Frank deltager fra ledelsen.
  - o Udgangspunktet er, som det er i dag, men SB og ledelsen kan indstille til noget andet.
- Skoleforum v. næstformanden.
  - o Der blev drøftet PPR.

# SKOLEBESTYRELSESMØDE

## Rude Skov Skole

- Der blev lavet en redegørelse fra PPR. Der er fokus på udfordringer fra forvaltningen side. Det er ikke ressourcer eller penge, der er problemet med, men hvordan ressourcer og penge bliver brugt.
- SB vil gerne have at børn og forældre får den hjælp, der skal til.
- På landsplan stiger børn, der får en diagnose – børn der er blevet udredt – og der er også en stigning i Rudersdal Kommune.
- I de specialiseret tilbud i kommunen er der Skovlyskolen og Holte skole.
- Forældre til særligt sårbare børn i Rudersdal kommune har lavet en gruppe på facebook.
- De konkrete værkstøjer ude på skolen, eller til forældrene, kom man ikke ind på til skoleforum.
- Kunne SB/RSS lave et nyt skriv omkring PPR?
- Der mangler information og forventningsafstemning mellem PPR og forældre.
- Opfølgning på skoleforum:
  - SB kommer med en opfølgning. Jesper laver et første skriv, og næstformand hjælper til. Oplevelsen med PPR set fra forældrenes side, gerne med handlemuligheder/ønsker.

### Skoleleder:

- Der er sendt et nyhedsbrev ud fra Hanne, også omkring sammenlægningen. Det er ikke altid man kan ramme alle forældre ift. kommunikationen om sammenlægningen.
- Pæd. weekend i kommende weekend, den 1.-2. oktober. Fredag er vi på afdeling Sjælsø, og lørdag er vi på Høsterkøb.
- 8. årgang har været på Bornholm på lejrskole. Det har været en god lejrskole.
- Det Grønne Flag hejses på Høsterkøb fredag den 6. oktober.
  - På afdeling Sjælsø er der pt. en proces i gang omkring skolehaver.
- Uge 41 er der emneuge på Rude Skov Skole. Emnet er 'Årtier'
- Der er affaldssortering på begge afdelinger.
- Vi håber, at vi kan holde informationsmøde mandag den 15. november for nye elever – det skal lige tilpasses de andre skoler i kommunen.

### SFO/SFK:

Børn er i stor stil vendt tilbage i SFO og SFK  
Der er praktikanter på begge afdelinger

### Medarbejderrepræsentanter:

Andreas – intet nyt  
Kirsten – der holdes elevrådsmøde ift. 'Grønt flag'

# SKOLEBESTYRELSESMØDE

## Rude Skov Skole

### Elevrådsrepræsentanter:

- Lejrskoler: Programmet onsdag og torsdag kunne med fordel skæres lidt af, så man kunne hygge sig på vandrehjemmet om eftermiddagen. Det kunne føles som lang tid i byen for nogen, mens andre havde det ok.
- Er der noget alternativt til de klasser/årgange der missede lejrskolen i coronaskolen, særligt nuværende 9. årgang. Abtin inviterer Hanne til et frikvartermøde i blok 3.

### Repræsentant fra Kommunalbestyrelsen:

- Jens har meldt afbud til dagens møde.

#### 4. Rude Skov Skoles ressourcesteam

Præsentation af skolens ressourcesteam og arbejdet omkring det.

Ressourcesteamkoordinator Trine Foged Møller deltager.

- Trine udleverede og gennemgik skrevet 'Ressourcesteam Rude Skov Skole'. Skrevet er vedlagt referatet for dagens møde. Indholdet i overskrifter:
  - o Hvad er et ressourcesteam?
  - o Opgaven – overordnet.
  - o Opgaven.....oversat til hverdag.
  - o Hvem er med i ressourceteamet.
  - o Opgaver her & nu.
  - o På tur med rejseholdet.
  - o Deltagelsesmuligheder for alle.
  - o Sparringsdokument – SOS model.
- Skolen har adgang til Klassetrivsel.dk, hvor man kan dataindsamle, vedr. noget vi vil bruge ift. kommende trivselshandleplan på alle klasser/årgange.
- SOS modellen bruges også til dialogmøder med forældre.
- Hanne og Trine har haft et første møde med en fraværskonsulent fra forvaltningen (nyt tiltag).
- RSS ressourcesteam vil lave en forventningsafstemning mellem PPR psykologer og forebyggende socialrådgiver.
- Spørgsmål: Hvad er tidshorizonten fra en henvendelse til hjælp, og hvad er tendensen på skolen?
  - o Skolens ressourcesteam aftaler hurtigst muligt et arbejdsmøde med klasseteamet, gerne senest ugen efter.
  - o I samarbejde med klasseteamet aftaler ressourceteamet, hvornår 'Rejseholdet' kan tage videre til næste opgave.
- Forslag: Kan Trine komme tilbage om et år på et møde for at fortælle om, hvor ressourceteamet og indsatsen er henne.

#### 5. Principper – nedsættelse af arbejdsgrupper:

På sidste bestyrelsesmøde pegede ledelse på tre områder, som gerne skal være de første, der udarbejdes princip for:

# SKOLEBESTYRELSESMØDE

## Rude Skov Skole

- Skole-/hjemssamarbejdet
- Princip for undervisningens organisering og elevplaner
- Antimobbestrategi (trivelspolitik). Her blev nedsat en arbejdsgruppe, som er gået i gang med en ny og fælles strategi.

Status fra gruppen.

### Antimobbestrategi

- Oplæg fra arbejdsgruppen er lavet. Den sendes til SB/elevrepræsentanter med kort frist for kommentarer, så vi kan sende den efterfølgende til medarbejdere. En kort periode til medarbejdere også, hvorefter den kan vedtages på næste SB møde.

### Skole/hjem samarbejdet

- Arbejdsgruppe nedsættes: Søren K., Hugo, Bitten/Frank, (Søren B.L er med i læseprocessen)

### Princip for undervisningens organisering og elevplaner

- Udsættes

## 6. LEAPS v. Hanne

Hvordan er nyheden om, at Rude Skov Skole skal være LEAPS-skole fra næste skoleår modtaget?

De næste skridt i planlægningsåret skoleåret 2021-2022.

- Overblik via A3 plakat (hexagoner). Gennemgået på mødet. *Plakat vedhæftet referat.*
- Alle medarbejdere er blevet præsenteret for LEAPS
  - Der har været forskellige reaktioner fra medarbejdere. Mange synes det er en rigtig god ide, da det er det, vi allerede gør og gerne vil mere af, andre har brug for at sætte sig mere ind i det. Det er dejligt, at det ikke er et kort projekt, men en langvarig omstilling.
- I dette skoleår ('21/'22) bruges til indsamling af viden, og hvor er RSS står ift. opstart.
- LEAPS skal være et fast punkt på kommende SB møder.
- Det er vigtigt for KATAfonden, at det er os og dem, der laver den trappe vi skal gå sammen.
- Onsdag den 29. sep. skal der tages billede på skolen med KATAfonden, så det kan komme ud i verden ift. medierne. Hanne har informationsbrev til forældre klar, som sendes hurtigt ud til forældrene efter billede/presse.
- Vi bliver en del af andre skoler der er i gang med LEAPS. Vi bliver en del af et netværk af andre skoler.

## 7. Eventuelt.

# SKOLEBESTYRELSESMØDE

## Rude Skov Skole

-

- 8. Kommende punkter:**  
Læringsmiljøer  
Styrket udskoling  
Principper for skolen  
Henvendelse fra foreninger.  
LEAPS